

H27年度 教育委員会 新人看護職員年間教育計画

〈年間目標〉

1. 新潟手の外科研究所病院職員、社会人としての自覚と誇りを持つ
2. 基本的知識・技術を習得し、看護援助を確実に・安全に実施できる
3. 受け持ち患者のケアを通し、看護過程が展開できる
4. 看護チームメンバーとしての役割がわかる

	月別目標	中央研修(off-JT)		方法	担当者
		新人教育研修	看護技術研修		
4月	・職場の雰囲気慣れ日常業務の流れがわかる	新人教育研修Ⅰ 新人看護職員オリエンテーション ・医療安全対策 ・感染防止対策 ・褥瘡予防対策 ・看護記録(情報管理) ・コスト管理 ・災害・防災管理		看護部長・各委員に講義を依頼する 会議室で研修を行う	教育委員
			看護技術研修Ⅰ ・バイタルサイン ・清潔の援助 ・排尿・排便の介助 ・採血、静脈内注射、筋肉・皮下注射	2日間 会議室で演習を行う	教育委員、各部署プリセプター
5月	・チームメンバーとして日常業務が遂行できる ・基本的看護技術が習得できる	新人教育研修Ⅱ ・手の外科看護の基本		看護部長・師長に講義を依頼する	教育委員
			看護技術研修Ⅱ ・与薬 ・体位変換 ・移動・移乗の介助 ・伝達麻酔・全身麻酔の看護	1日 会議室で演習を行う	教育委員、各部署プリセプター
6月	・急変時の看護がわかる ・夜勤業務がわかる	新人教育研修Ⅲ ・3か月研修 ・心電図モニターの取り扱い ・輸液ポンプ・シリンジポンプの取り扱い ・管理薬剤の取り扱い		他部署新人との交流・グループワーク チェックリスト点検 ME: 武田さんに講義を依頼する 薬剤科に講義を依頼する	教育委員、各部署師長、プリセプター 教育委員、各部署プリセプター
			看護技術研修Ⅲ ・輸液管理 ・酸素吸入 ・急変時の対応シミュレーション	半日 会議室で演習を行う	
7月		新人教育研修Ⅳ ・OP室研修(病棟研修) ・放射線暴露防止	看護技術研修Ⅳ ・無菌操作・フォーレ ・輸血療法	1日OP室NSIにつき、OP室業務を体験する 放射線科に講義を依頼する	教育委員、OP室スタッフ 教育委員
8月	・助言を受けながら課題の多い患者の看護展開ができる	新人教育研修Ⅴ ・手の外科領域での作業療法		リハビリ科に講義を依頼する	教育委員
9月	・6か月を振り返り、自らの課題を考えることができる	新人教育研修Ⅵ ・6か月研修		グループワーク・課題レポートを事前に提出 チェックリスト点検	教育委員、各部署師長、プリセプター
			看護技術研修Ⅴ ・多重課題、切迫シミュレーション	半日 会議室で演習を行う	教育委員、プリセプター
10月					
11月	・患者を受け持ち事例研究に取り組むことができる	新人教育研修Ⅶ ・事例研究のすすめ方について		事例研究のすすめ方について講義 受け持ち患者の看護過程を展開し事例研究にまとめる	教育委員、プリセプター
12月					
1月					
2月	・事例研究発表ができる			各部署で発表する。原稿は教育委員に提出する	
3月	・1年を振り返り次年度の課題を考えることができる	新人教育研修Ⅷ ・12か月研修		次年度に向けて課題を明確化する	教育委員、各部署師長、プリセプター